



PROCESO GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
Formato Declaración Conflicto de Interés

CÓDIGO	F-RC-13
VERSIÓN	2
FECHA	2025-08-01
PAGINA	1 de 3

Este formulario tiene el propósito de permitir a todos los Empleados declarar de manera transparente cualquier situación que pueda representar un conflicto de interés, conforme a lo estipulado en el Manual Gestión de Conflicto de Interés de la empresa. El objetivo es asegurar que todos los casos sean evaluados y gestionados de acuerdo con las mejores prácticas éticas y de cumplimiento.

Indique con una "X" al que corresponda	Empleado	Candidato en proceso de selección
Numero de documento de identidad		
Nombres y apellidos		
Cargo actual o al que aspira		
Ciudad, fecha (día/mes/año)		
Correo Electrónico de contacto		
Teléfono de contacto		

Seleccione la situación que mejor describa la naturaleza del conflicto. Si la situación involucra más de una relación, marque las correspondientes con una "x"

RELACIÓN	SITUACIÓN PARA REPORTAR	(X)
Relaciones Familiares	¿Algún miembro de su familia trabaja en la empresa? Familiares incluyen: hijos(as), padres, madres, hermanos(as), abuelos(as), tíos(as), primos(as), nietos(as), sobrinos(as) cónyuge, compañero/a (sentimental), hijastros(as), suegros(as), cuñados(as), yerno o nuera.	
	¿Algún miembro de su familia trabaja o tiene relación con clientes, proveedores o competidores de la empresa?	
	¿Algún miembro de su familia trabaja en alguna de las siguientes empresas: Avícola Triple A S.A.S, Nutriavícola S.A.S, Loytra S.A.S, Agropecuaria Los Samanes S.A.S, Megahato S.A.S y Sogan S.A.S.	
Intereses Personales	¿Usted o algún miembro de su familia es propietario, socio, director o tiene participación accionaria en alguna empresa que sea competidora, proveedora o cliente de la empresa?	
Relaciones Sentimentales	¿Usted sostiene una relación sentimental con algún empleado, cliente o proveedor de la empresa que pueda afectar su imparcialidad o generar un conflicto de interés?	
	¿Usted sostiene una relación sentimental con algún empleado de las siguientes empresas: Avícola Triple A S.A.S, Nutriavícola S.A.S, Loytra S.A.S, Agropecuaria Los Samanes S.A.S, Megahato S.A.S y Sogan S.A.S.	
Obsequios y Favores	¿Ha recibido algún obsequio, favor, beneficio o cualquier tipo de incentivo personal o profesional de parte de un cliente, proveedor o competidor que se encuentre enmarcado en la política sobre regalos que tiene la compañía?	
	¿Ha entregado usted algún obsequio a un cliente o proveedor de la empresa, sin autorización de su jefe directo?	
Participación en otras Empresas	¿Tiene usted alguna inversión o participación en una empresa que sea competidora, proveedora o cliente de la empresa?	



PROCESO GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
Formato Declaración Conflicto de Interés

CÓDIGO	F-RC-13
VERSIÓN	2
FECHA	2025-08-01
PAGINA	2 de 3

	¿Está usted vinculado de alguna manera con consultores o intermediarios que gestionan negocios o relaciones comerciales con la empresa?	
Consultores e Intermediarios	¿Tienes algún vínculo personal o profesional con consultores o intermediarios que gestionan relaciones comerciales con la empresa?	
	¿Consideras que algún consultor o intermediario con el que trabajas podría influir en tu imparcialidad o objetividad al tomar decisiones relacionadas con la empresa?	
Favoritismo	¿Ha participado en proyectos dentro de la empresa que puedan beneficiar directa o indirectamente a sus familiares?	
Competidores o Gremios	¿Usted o algún miembro de su familia trabaja o presta asesorías en empresas competidoras o en entidades del mismo sector al que pertenece la empresa?	
Información Confidencial	¿Ha tenido acceso o manejo de información confidencial o privilegiada de la empresa, clientes o proveedores que podría beneficiar su situación personal o la de algún familiar?	
Otras situaciones	¿Se encuentra usted en alguna otra situación que, según su criterio, podría generar un conflicto de interés en su desempeño laboral o en el contexto de sus actividades con la empresa?	

Descripción del Conflicto de interés

Si ha señalado alguna de las situaciones mencionadas anteriormente, por favor proporcione una explicación detallada de la misma. Incluya toda la información relevante, como la naturaleza de la situación, los nombres de las personas involucradas, el parentesco o relación, los nombres de las empresas o entidades relacionadas, la actividad que desarrollan, y cualquier otra información que considere pertinente para una evaluación adecuada del conflicto de interés, información que será analizada por el Oficial de Cumplimiento.



PROCESO GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
Formato Declaración Conflicto de Interés

CÓDIGO	F-RC-13
VERSIÓN	2
FECHA	2025-08-01
PAGINA	3 de 3

Declaración del Colaborador

Por la presente, declaro lo siguiente:

- Que la información proporcionada en este formulario es precisa y completa, según mi mejor conocimiento y comprensión.
- Que reconozco la importancia de gestionar de manera adecuada cualquier conflicto de interés que pueda afectar mi desempeño laboral o la integridad de la empresa.
- Que me comprometo a colaborar plenamente con la empresa para resolver este conflicto, de acuerdo con la política interna de Conflictos de Interés.
- Que entiendo las consecuencias disciplinarias que podrían derivarse por no reportar un conflicto de interés o por el incumplimiento de la política.
- Me comprometo a manifestar de manera oportuna cualquiera de las situaciones descritas en este documento que se presenten en el futuro.
- Asimismo, en caso de presentarse una promoción, cambio de cargo o cambio de jefe directo, me comprometo a manifestar los conflictos de interés que en ese momento existiesen.

Firma del Colaborador

CC